

## Informe de Evaluación FORTASEG 2019

Entidad federativa: Morelos      Municipio o demarcación territorial: Cuernavaca      Fecha de Corte: 31/03/2020

### Capítulo 2. Programa de Desarrollo, Profesionalización y Certificación Policial.

#### Sección 1. Subprograma de Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.

**2.1.1. Cumplimiento de Metas Convenidas:** Anotar la información en los formatos respectivos conforme lo convenido en el Anexo Técnico del Convenio Específico de Adhesión, al cierre del año 2019.

Evaluación en Control de Confianza	Número de Personas Evaluadas en Control de Confianza				
	Evaluaciones Convenidas	Convenidas /Modificadas	Evaluaciones Realizadas	Evaluaciones Aprobadas <sup>(3)</sup>	En proceso de Emitir Resultado <sup>(4)</sup>
Evaluaciones a Personal en Activo (permanencias, ascensos y promociones)	2,230,969	2,114,697	267	259	0
Evaluaciones de Nuevo Ingreso	0	0	0	0	0
3 pruebas para Licencia Oficial Colectiva (Psicológica, Médica y Toxicológica)	0	0	0	0	0
Pruebas de Laboratorio y Gabinete	0	0	0	0	0

(3) Se refiere a los elementos que presentaron la evaluación y obtuvieron un resultado aprobatorio.

(4) Se refiere a evaluaciones aplicadas pendientes de la emisión del resultado por parte del Centro de Evaluación y Control de Confianza.

**2.1.2. Avance General del Subprograma:** Anotar la información en el formato respectivo del avance en la evaluación de control de confianza de los **elementos en activo inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública**, al cierre del año de 2019.

Evaluación por Perfil	Personal en Activo Evaluado en Control de Confianza			
	Estado de Fuerza <sup>(5)</sup>	Evaluado	Aprobado	Pendiente de Resultado
Evaluación de Control de Confianza para Policías Municipales en Activo	540	536	106	0

(5).- El estado de fuerza corresponde a **servidores públicos en activo de mando y operativo de la policía municipal** sin considerar personal administrativo. **El estado de fuerza deberá corresponder a la información que se encuentre cargada en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.** En caso de que un municipio no cuente con policía porque la entidad federativa ejerce la función de seguridad pública, se deberá incorporar los datos de esta última.

**2.1.3. Principales problemáticas:** Pronunciarse conforme a lo estipulado en el artículo 4, fracción III, inciso d) de los presentes Lineamientos.

**la Incapacidades, que presenta el personal al ser notificados**

**2.1.4. Propuestas de solución:** Pronunciarse conforme a lo estipulado en el artículo 4, fracción III, inciso e) de los presentes Lineamientos.

**notificar al elemento el día de la evaluación, por lo que esta debería inicial como a las 08:00 horas**

2.1.5. **Proyección de Recursos:** Requisitar la siguiente tabla conforme a lo estipulado en el artículo 4, fracción III, inciso f) de los presentes Lineamientos.

Programas y Subprogramas	Meta Concertada 2019	Meta Alcanzada 2019	Meta Proyectada 2020	Recurso Proyectado 2020
<b>Aportación Federal (FORTASEG)</b>				
<b>Desarrollo, Profesionalización y Certificación Policial.</b>				
Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.				
Destino de gasto Evaluaciones a Personal en Activo (gasto en actividades de personal)	\$2,230,969.00	\$1,917,474.00	\$642,678.00	\$500,691.00
Destino de gasto Evaluaciones a Personal en Activo (gasto en actividades de personal)	\$0.00	\$0.00	\$448,380.00	\$0.00
Ingreso				
Destino de gasto N.				

## Sección 2. Subprograma de Profesionalización de las Instituciones de Seguridad Pública.

2.2.1. **Cumplimiento de Metas Convenidas:** Anotar la respuesta a cada una de las preguntas planteadas e incorporar la información en los formatos respectivos, según corresponda, al cierre del año 2019. En caso de no contar con información, señalar las razones.

### a) Cursos de Capacitación.

Formación	Número de Personas Capacitadas		
	Convenido	Modificado	Alcanzado
Formación Inicial (Personal en Activo)	95	26	26
Armamento y Tiro Policial	0	150	150
Cadena de Custodia	121	121	121
Competencias Básicas de la Función Policial	394	191	191
Otro (Formación Continua)			

### b) Evaluación de Competencias Básicas Policiales, de Desempeño y para Instructor.

Evaluación	Número de Personas Evaluadas			
	Convenido	Modificado	Alcanzado	Aprobados
Evaluación de Competencias Básicas para Policías Municipales	394	188	188	176
Evaluación de Desempeño para Policías Municipales	500	500	460	97
Evaluación Instructor Evaluador	0	0	0	0

### c) Instrumentos del Servicio Profesional de Carrera.

Instrumento	Convenido	Presentado para Revisión	Con Registro emitido por la DGAT <sup>(6)</sup>
Reglamento	0	0	1
Catálogo de puesto	0	0	1
Manual de Organización	0	0	1
Manual de Procedimientos	0	0	1
Herramienta de Seguimiento y Control	0	0	1

(6) Dirección General de Apoyo Técnico del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

**2.2.2. Avance General del Subprograma:** Anotar la respuesta a la pregunta planteada y la información en los formatos respectivos del avance en capacitación y evaluaciones de competencias básicas policiales y del desempeño de los **elementos en activo inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública**, al cierre del año 2019.

**a) Cursos de Capacitación.**

Formación	Personal en Activo Capacitado	
	Estado de Fuerza	Capacitado
Formación Inicial o Equivalente	540	478
Formación Continua		181
Nivelación Académica		0
Formación de Mandos (señalar en nota adjunta el total de mandos en el municipio)		0
Formación en materia de Sistema de Justicia Penal		319

**b) Evaluación de Competencias Básicas Policiales, de Desempeño y para Instructor.**

Evaluación	Personal en Activo Evaluado		
	Estado de Fuerza	Evaluado	Aprobado <sup>(7)</sup>
Evaluación de Competencias Básicas para Policías Municipales en Activo.	540	479	142
Evaluación de Desempeño para Policías Municipales en Activo.	540	487	94
Evaluación para Instructor	0	0	0

(7).- Se refiere a los elementos que presentaron la evaluación y obtuvieron un resultado aprobatorio.

**c) Certificado Único Policial.**

¿Cuántos Policías Municipales en activo del estado de fuerza del municipio tienen los cuatro elementos siguientes: formación inicial o equivalente; evaluación de control de confianza con resultado aprobatorio y vigente; evaluación aprobatoria de competencias básicas policiales y evaluación aprobatoria del desempeño? Señalar exclusivamente el número de policías que cuenten con los cuatro elementos y que estén inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.

Perfil Policial	Estado de Fuerza	Personas con los Cuatro Elementos
Policías Municipales en Activo	540	293

**d) Coparticipación.**

En caso haber invertido recursos de coparticipación para la reestructuración y homologación salarial del personal policial:

**d.1) ¿Cuántos policías de mando y operativos recibieron o continuaron con el beneficio en 2019?**

**Policías de Mando:**

N/A

**Policías Operativos:**

N/A

**d.2) ¿Cuál es el salario promedio de los policías de mando y cuál es el salario promedio de los policías operativos?**

**Salario Policías de Mando:**

\_\_\_\_\_

**Salario Policías Operativos:**

\_\_\_\_\_

N/A

N/A

d.3) ¿Cuál fue el incremento salarial promedio en términos porcentuales de los policías de mando y cuál fue el incremento salarial promedio de los policías operativos?

Incremento Policías de Mando:

N/A

Incremento Policías Operativos:

N/A

En caso de haber invertido recursos de coparticipación para el Programa de Mejora de las Condiciones Laborales del Personal Operativo:

d.4) ¿Cuáles fueron las acciones implementadas en 2019 en materia del Programa referido?

Atención médica para casos de emergencia o para programas médicos menores del personal operativo, Apoyo para la remodelación, construcción y adquisición de vivienda y Apoyo educativo (útiles y uniformes escolares)

d.5) ¿Cuántos policías operativos recibieron o continuaron con el beneficio en 2019?

442

d.6) ¿Cuáles fueron las mejoras de las condiciones laborales proporcionados y cuántos policías operativos lo recibieron por tipo de condición?

Condición Laboral	Si (Marcar "X")	No (Marcar "X")	Número de Policías Beneficiados	Monto Total Otorgado (pesos)
Seguro de gastos médicos mayores		x		
Potencialización del seguro de vida		x		
Atención médica para casos de emergencia o para programas médicos menores del personal operativo	x		442	\$ 1,499,706.00
Fondo de retiro o de ahorro para el retiro de policías		x		
Becas para él o la cónyuge, concubina/o, hijas e hijos del personal policial		x		
Fondo para gastos funerarios del personal operativo fallecido en cumplimiento de su deber		x		
Fondo para apoyo económico a viudas de personal operativo fallecido en cumplimiento de su deber		x		
Apoyo para la remodelación, construcción y adquisición de vivienda	x		287	\$ 2,230,762.71
Apoyo educativo (útiles y uniformes escolares)	x		382	
Vales de despensa		x		
Ayuda por separación de los elementos operativos		x		
<b>Total</b>		x		

En caso de haber invertido recursos de coparticipación para el programa de Estimulos:

d.7) ¿Cuántos policías operativos recibieron en 2019 el beneficio respectivo?

N/A

d.8) ¿Cuál fue el monto total otorgado del programa de Estimulos durante 2019?

N/A

2.2.3. **Principales problemáticas:** Pronunciarse conforme a lo estipulado en el artículo 4, fracción III, inciso d) de los presentes Lineamientos.

**La vigencia en las evaluaciones en materia de control de confianza**

2.2.4. **Propuestas de solución:** Pronunciarse conforme a lo estipulado en el artículo 4, fracción III, inciso e) de los presentes Lineamientos.

ninguno

2.2.5. **Proyección de Recursos:** Requisitar la siguiente tabla conforme a lo estipulado en el artículo 4, fracción III, inciso f) de los presentes Lineamientos.

Programas y Subprogramas	Meta Concertada 2019	Meta Alcanzada 2019	Meta Proyectada 2020	Recurso Proyectado 2020
<b>Aportación Federal (FORTASEG)</b>				
<b>Desarrollo, Profesionalización y Certificación Policial</b>				
Profesionalización de las Instituciones de Seguridad Pública				
Destino de gasto Programa de mejoras	\$3,730,765.60	\$3,730,468.71	\$3,832,128.60	\$3,832,128.60
Destino de gasto de operación	\$48,000.00	\$48,635.60	\$60,000.00	\$60,000.00
Destino de gasto N.				