



Programa Presupuestario

"Educación Ciudadana"

2020

Secretaria de Biene	star Social y Valores
Nombre de la Unidad Responsable	Componente
Subsecretaria de Educación	 Otorgar recursos económicos a las escuelas públicas. Servir a la comunidad escolar con apoyo de consulta bibliográfica. Fortalecer los valores en la comunidad educativa.

A p r o b a c i ó n

Angélica Alejandre Valeriano
Subsecretaria de Educación

Cynthia Mariselma Pérez Suero
Secretaria de Bienestar Social y
Valores

El presente Programa Presupuestario, se formuló con fundamento en Artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el artículo 81 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Morelos, los artículos 54 y 61 fracción Il inciso a), b) y c) del título quinto de la ley General de Contabilidad Gubernamental, los artículos 26, 33 y 34 de la Ley Estatal de Planeación; artículos 23 y 25 de la Ley de Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público del Estado de Morelos, y artículos 49, 54, 55 y 57 de la Ley Orgánica Municipal del Estado de Morelos.





Contenido

I.	Presentación	3
	Aspectos de la Política Económica y Social	
	Matriz de Indicadores para resultados	
	Resumen de recursos financieros	
V.	Recursos financieros por proyecto	14
VI.	Seguimiento y Evaluación	15
VII.	Anexos	17
Α	A. Fichas técnicas de indicadores	17
В	S. Organigrama	31
C.	. Plantilla de personal autorizada	32





I. Presentación

La Secretaría de Bienestar Social y Valores del Ayuntamiento de Cuernavaca, como una de las instancias responsables de ejecutar el Plan Municipal de Desarrollo de Cuernavaca, 2019-2021, que se formuló con la participación de los sectores social, privado y público, lleva a cabo la elaboración e integración del presente Programa Presupuestario 2020 del Ayuntamiento de Cuernavaca, como instrumento de corto plazo que da soporte y sustento a la Ley de Ingresos y al Presupuesto de Egreso basado en Resultados para el ejercicio fiscal 2020.

La Secretaría de Bienestar Social y Valores está integrada por Subsecretarías de: Salud, Programas Sociales y Educación, así como los Institutos de: Deporte, Juventud, Cultura y de las Mujeres; mediante los cuales se promoverá la participación de todos los Sectores. El programa Presupuestario contempla la asignación de recursos humanos, materiales, financieros y técnicos a través de los programas y proyectos que forman parte de la estructura administrativa, funcional y programática, al que gradualmente se ha ido incorporando el avance que registra el proceso de armonización contable al Gobierno Municipal de Cuernavaca, como herramienta que apoya el presupuesto por programas y que tiene como propósito ordenar el gasto de acuerdo a las finalidades, funciones, programas y proyectos, tanto en servicios ya acciones que ejecutaran la Secretaría de Bienestar Social y Valores y se vincula con la asignación de recursos presupuestales de acuerdo a un esquema de prioridades, necesidades y demandas de la población, para alcanzar las metas de desarrollo social, económico, político y cultural.

El Programa Presupuestario 2020, contiene los resultados que se proyectan alcanzar durante un año de trabajo, para ello se propone lograr un aprovechamiento óptimo y eficiente de los recursos disponibles, como son los humanos, materiales , financieros y técnicos; su utilización, por parte de la Secretaría de Bienestar Social y Valores, tendrá como referente los parámetros de medición definidos en las metas de los proyectos programados y en el seguimiento y la evaluación periódica del desempeño, a través de indicadores de resultados. Con ello se coadyuvará a lograr una mayor trasparencia de la acción de Gobierno, así como a una mejor rendición de cuentas ante la sociedad, a fin de esta esta perciba, con la mayor claridad posible, que mediante la suma de esfuerzos entre población y gobierno, se tiene la gran oportunidad de engrandecer y darle más valor al municipio de Cuernavaca.





El Programa Presupuestario 2020 contempla la suma de esfuerzos entre la sociedad y el gobierno, como sinergia para promover e impulsar el desarrollo social, económico, político y cultural, aun con la necesidad y la limitación de recursos en que se encuentra por ello obedece la previsión de erogar al gasto público con sujeción estricta a la aplicación de medidas de racionalidad, austeridad y disciplina en la concreción de los programas y proyectos de la Secretaría de Bienestar Social y Valores.

La estrategia del Programa Presupuestario 2020 considera sumar esfuerzos con los tres órdenes de gobierno para enfrentar la pobreza, impulsar la igualdad de género, incluir al desarrollo y al bienestar social a las personas con discapacidad, niños y los adultos mayores; impulsar la educación de calidad que brinde oportunidades de superación y de excito a los jóvenes, fomentar los valores cívicos, elevar la calidad de la enseñanza, los conocimientos y la creatividad, así como identificar y encauzar el talento con las cualidades para elevar el nivel productivo de las familias cuernavacenses.





II. Aspectos de la Política Económica y Social.

Desde el primer día de gobierno el Ayuntamiento se plantea instrumentar una eficaz política de gasto público, que permita generar los ahorros requeridos y privilegiar estratégicamente la inversión hacia los sectores prioritarios y las demandas más sentidas de la población, elevando la eficiencia en la provisión de los servicios públicos municipales.

Asimismo, ante la problemática económica por la que atraviesa Cuernavaca, se buscará mejorar el contexto en el que se desenvuelven las empresas para facilitar su instalación, operación y expansión, ya que son precisamente éstas las que generan los empleos formales y bien remunerados en la economía. En materia de desarrollo social, se pondrá en práctica una efectiva política redistributiva que garantice a todos los cuernavacenses las mismas oportunidades. Lo anterior tendrá su base fundamental en un importante fortalecimiento de la seguridad pública y jurídica de las personas y de su patrimonio en Cuernavaca, ya que sin un Estado de Derecho sólido y confiable no será posible generar la certeza hacia las inversiones y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

Para lograr lo anterior, se impulsará una administración pública eficiente basada en una planeación integral a partir de la clara definición de objetivos y metas, así como la puesta en práctica de un sistema de seguimiento y monitoreo de la gestión y de los resultados del gobierno municipal.

De gran importancia serán las acciones de coordinación con los Poderes del Gobierno Federal, del estado de Morelos y de otros municipios; así como la acciones de concertación e inducción con la sociedad civil y la iniciativa privada, para sumar recursos a fin de que el esfuerzo conjunto genere sinergias que permitan potenciar la atención de las necesidades mediante la articulación de funciones y actividades que brinden bienestar inmediato a la población, que promuevan e impulsen el desarrollo con enfoque integral, armónico y sustentable en el territorio del municipio.





III. Matriz de Indicadores para resultados



Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Fecha de aprobación:

Hoja: de:

								->4/-			
							UNTAMIENTO	JUNTOS HAREMOS			
							2019 - 2021. CUERNAVACA	Cuernavac			
	Datos de	Identi	ficación de	el Program	na Pres	supuestario)				
Nombre del Programa Educación Ciudadana	Presupuestario:							Año: 2020			
Dependencia:							L				
Secretaría de Bienestar											
Unidad Responsable de SubSecretaría de Educa											
			Benef	iciarios							
Hombres: Mujeres: Total: 169,466 196,855 366,321 Área de Enfoque:											
Niños: N/A		Niñas: N/A			Total: N/A		CUE	RNAVACA			
	Alin	eación	al Plan M	unicipal d	e Desa	rrollo					
Eje: 1. Ciudad para todos		Progra	ma Sectorial:	:		Sub Program N/A	na:				
Proyectos del Program SS206 Calidad en los s		ación									
sectores de la població	Objetivo Específico: Profundizar el ejercicio de la vida democrática e impulsar, dentro de una sociedad plural, la participación activa de todos los sectores de la población en la solución de los problemas municipales, estimulando nuevas formas de convivencia de los grupos y partidos políticos del Municipio, así como las organizaciones independientes que participaron en la pasada elección										
Políticas Generales: Desarrollo Social											
	Cl	asifica	ción Funci	onal y Pro	gramá	itico					
Finalidad: 2. Desarrollo Social	Función: 2.5 Educación		Sub Funció 2.5.1 Educa Básica					ama puestario: rollo Social			





		In	formaciór	n Institucio	onal				
Misión:				Visión:					
Ser una Subsecretaría e todos los jóvenes que estímulos, y fortalece escolar, fomentar en l los valores, así mismo conferencias que ayud	deseed r las a os mad a los pa	en terminar sus es spiraciones de la c estros la calidad ec adres de familia, co	tudios con comunidad lucativa en	Somos la Subsecretaría de Educación que impulsa la educación con la participación de la sociedad a fin de elevar su calidad de vida, vinculando a todos los agentes educativos, ofreciendo a maestros y padres de familia espacios de formación y de acción para el desarrollo de su función educativa, así como proporcionar un buen servicio de consulta y asesoría bibliográfica, a través de las bibliotecas, ludotecas y la biblioteca ambulante del Municipio.					
			Niv	el Fin					
Resumen Narrativo:		Indicador:		Medios de	Verificación:	Supu	iestos:		
Contribuir a la mejora calidad educativa e Municipio de Cuernava	Número de Becas a alumnos de publicas	_	Listados er publicación ayuntamier COPLADEM Transparen	nto además UN y	con para digno ejeco	er el Presupuesto sario para poder cumplir las metas programadas otorgar salarios más os al personal y para utar los proyectos que son apacto ante la ciudadanía.			
Tipo:	Dim	ensión:	Frecuencia	:	Meta.	Método de Cálculo:			
Estratégico	Calid	lad	Anual		100%		(Número de becas entregadas/Número de becas presupuestadas)*100		
Resumen Narrativo:		Indicador:	INIVELE	ropósito	Verificación:	Suni	iestos:		
Beneficiar al mayor nú de personas de comunidad estudian comunidad en general	e la til y	Número de públicas beneficia	escuelas adas	Por medio	de listados en las publicación en el nto además IUN y	para poder cumplir co s metas programadas,			
Tipo:	Dim	ensión:	Frecuencia	:	Meta.		Método de Cálculo:		
Estratégico	Calid		Anual		100%		(Número de escuelas beneficiadas/ Número de escuelas en el Municipio de Cuernavaca)*100		
			ivel Comp	onente N		•			
Resumen Narrativo:Indicador:OtorgarrecursosNúmero de Escuela:económicos a las escuelasRehabilitadaspúblicas a efecto de				Medios de Verificación: Supuestos:					





dignificarla a través de elaboración y presenta de un proyecto mejoramiento de comunidad escolar y haya sido autorizado p IEBEM así como rehabilitación del mumero de escuelas	ación de la que or el la	ensión:	Frecuencia Trimestral	de Cuernav	ón del Municipio raca. Meta.	Infraestructura Educativa material didáctico, par dignificarlas a través d presentar un proyecto d mejoramiento de l comunidad escolar Método de Cálculo: (Número de escuela			
Estratégico	Callu			vidad No. 1.1			rehabilitadas/Número de escuelas programadas)*100		
Danisa an Nasantina			iivei Activ			C			
Resumen Narrativo:	ما - :	Indicador:	doo w = ::= 1 :		Verificación:		estos:		
Recibir las solicit mediante la oficina r del presidente municipa	nóvil	Solicitudes recibio rehabilitación de	•	Expediente solicitudes			e seguimiento a las tudes para poder ser días en tiempo.		
Tipo:		nsión:	Frecuencia		Meta.	accine	Método de Cálculo:		
Gestión	Calid		Mensual	100%		Total de solicitu			
							gestionadas/Total de solicitudes recibidas)		
		N	ivel Comp	onente No	0. 2				
Resumen Narrativo:		Indicador:		Medios de	Verificación:	Supu	uestos:		
Servir a la comur escolar con apoyo	nidad de	Número de Atendidas en	Personas las 11	Dirección Municipale	de Bibliotecas es y Fomento a la		tar con Presupuesto para bilitar las 12 bibliotecas		
consulta bibliogra talleres de fomento		Bibliotecas Munio	cipales	Lectura, o Desarrollo	en el Plan de Municipal,	del Ludo	Municipio y sus 3 otecas y de la biblioteca		
lectura que permitan e la calidad educativa de					ensual y trimestral en la Dirección	amb toda	ulante la cual recorrerá s las colonias de		
habitantes del Municip				General	de Educación,		rnavaca. Así como		
reforzar con las biblio	tecas			Dirección	General de		orcionar el personal		
itinerantes.				Bibliotecas	del Estado.		esario para dichas aéreas. esupuesto para pasajes y		
						publ	icidad.		
Tipo:	Dime	nsión:	Frecuencia	•	Meta.	•	Método de Cálculo:		
Estratégico Calidad			Mensual		100%		(Número de personas atendidas en bibliotecas/Número de personas programadas para atender en bibliotecas)*100		
		N	livel Activ	idad No. 2	2.1				
Resumen Narrativo:		Indicador:		1	Verificación:	Supi	uestos:		
				Dirección	de Bibliotecas	<u> </u>	tar con Presupuesto para		
escolar con apoyos		el programa de			es y Fomento a la				
consulta bibliogra		ambulantes y fo		' '					
talleres fomento a la le		lectura		Desarrollo		Ludo	otecas y de la biblioteca		





que permitan eleva calidad educativa de habitantes delo Munici reforzar con la biblic ambulante	los pio y				ensual y trimestral en la Dirección de Educación, General de del Estado.	toda Cuer prop nece	navaca. Así como orcionar el personal sario para dichas aéreas.
							esupuesto para pasajes y
Tipo:	Dim	ensión:	Frecuencia	.	Meta.	publ	icidad. Método de Cálculo:
Gestión	Calid		Mensual	•	100%		(Número de
Cestion			Mensual		100%		actividades realizadas en bibliotecas ambulantes/Número de actividades programadas en bibliotecas ambulantes)*100
		N	livel Activ	idad No. 2	2.2		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
Resumen Narrativo:		Indicador:	iivei Activ		Verificación:	Supi	iestos:
				Dirección	de Bibliotecas		ar con Presupuesto para
estudiantil a la con	Número de per visitan las ludoteo	•		s y Fomento a la		r en buenas condiciones	
bibliográfica.	Visitari las ladotec	.43	-	en el Plan de	las	12 bibliotecas del	
				Desarrollo	Municipal,		icipio, sus 3 Ludotecas y
					ensual y trimestral		biblioteca ambulante la
					n la Dirección		recorrerá todas las
				General	de Educación,		nias de Cuernavaca.
				Dirección	General de	00.01	nas de edernavaed.
				Bibliotecas			
Tipo:	Dime	ensión:	Frecuencia: Meta.				Método de Cálculo:
Gestión	Calid	ad	Mensual	100%			(Número de usuarios
							asistentes a las
							ludotecas/Número de
							usuarios programadas
							en las ludotecas)*100
		N	livel Activ	idad No. 2	2.3		·
Resumen Narrativo:		Indicador:			Verificación:	Supu	iestos:
Fomento a la lectura	ane	Número de visit	as guiadas	Dirección	de Bibliotecas	-	ar con Presupuesto para
permitan elevar la ca	•	en las bibliotecas	_		s y Fomento a la		r en buenas condiciones
educativa de los habita		del cuento	- //	· ·	en el Plan de	las	12 bibliotecas del
del Municipio y reforza				Desarrollo	Municipal,		icipio, sus 3 Ludotecas y
la biblioteca ambulante					ensual y trimestral		biblioteca ambulante la
	la dibiloteca ambulante.				n la Dirección		recorrerá todas las
				General	de Educación,		nias de Cuernavaca.
				Dirección	General de		
				Bibliotecas	del Estado.		
Tipo:	Dim	ensión:	Frecuencia		Meta.	1	Método de Cálculo:
Gestión	Calid		Mensual		100%		(Número de visitas
							guiadas realizadas en
							las bibliotecas y/u hora
	<u> </u>						del cuento/ Número





	1						<u> </u>		
							de visitas programada		
							en las bibliotecas y,		
							hora del cuento)*100)	
		ı	ivel Activi	dad No. 2					
Resumen Narrativo:		Indicador:		Medios de	Verificación:	Supuestos:			
Implementar talleres	que	Talleres impartido	s en las 12	Municipales y Fomento a la			ar con Presupuesto pa		
fomente a la lectura	que	bibliotecas Munic	ipales	Lectura, e	en el Plan de	rehab	oilitar las 12 biblioteca	as	
permitan elevar la ca	lidad			Desarrollo	Municipal,	del	Municipio y sus	3	
educativa de los habita	antes			informe me	nsual y trimestral	Ludo	tecas y de la biblioted	са	
del Municipio.				además e	n la Dirección	ambu	ulante la cual recorre	rá	
				General	de Educación,	todas	s las colonias d	de	
				Dirección	General de	Cuerr	navaca. Así com	10	
				Bibliotecas	del Estado.	propo	orcionar el person	al	
						neces	sario para dichas aérea	ıS.	
						Y Pre	supuesto para pasajes	У	
						publi	cidad.		
Tipo:	Dime	ensión:	Frecuencia	:	Meta.		Método de Cálculo:		
Estratégico	Calid	lad	Mensual		100%		(Número de tallere	es	
							impartidos e	en	
							bibliotecas/Número		
							de taller	es	
							programados e	en	
							bibliotecas)*100		
		ı	ivel Activi	dad No. 2					
Resumen Narrativo:		Indicador:			Verificación:	<u> </u>	estos:		
Fomento a la lectura		Número de activ	vidades de	-	s y Fomento a la		ar con Presupuesto pa		
permitan elevar la ca		fomento a la lectura			en el Plan de		oilitar las 12 biblioteca		
educativa de los habita	•	desarrolladas en las		Desarrollo Municipal,			Municipio y sus		
reforzar con la biblio	oteca	bibliotecas			ensual y trimestral		tecas y de la biblioted		
ambulante.					n la Dirección		ulante la cual recorre		
					de Educación,	todas		de	
				Dirección	General de		navaca. Así com	-	
				Bibliotecas	del Estado.		orcionar el person		
							sario para dichas aérea		
							supuesto para pasajes	У	
					T = = -	publi	cidad.		
Tipo:		ensión:	Frecuencia	:	Meta.		Método de Cálculo:	d a	
Gestión	Calid	iad	Mensual		100%		`	de	
								de	
								la	
							,	e	
								de	
							la		
					<u> </u>		lectura)*100		
Dogumon Namating			ivei Activi	dad No. 2	.6 Verificación:	Cumari	astas		
Resumen Narrativo: Fomento a la cultura o	do la	Indicador: Número de be	eneficiarios			Supuestos:			
lectura a los habitante		atendidos en el fo							
	s uei	atenuiuos en el fo	inento a la	Desarrollo					
Municipio.				Desarrollo	Municipal,	uei	iviunicipio y sus	3	





Tipo:	Dime	lectura desarrolla bibliotecas ensión:	das en las	además e General Dirección Bibliotecas	ensual y trimestral n la Dirección de Educación, General de del Estado.	Ludotecas y de la biblioteca ambulante la cual recorrera todas las colonias de Cuernavaca. Así como proporcionar el persona necesario para dichas aéreas Y Presupuesto para pasajes y publicidad. Método de Cálculo:		
Gestión	Calid	ad	Mensual		100%		(Número de usuarios	
							atendidos en el sistema de modulo digital/Número de usuarios atendidos en el sistema de modulo digital)*100	
		Ni	vel Compo	onente No	. 3			
Resumen Narrativo:		Indicador:		Medios de	Verificación:	Supu	iestos:	
Fortalecer los valores en la comunidad educativa de todas las escuelas oficiales, a través de los talleres y / o conferencias dirigidas maestros, padres de familia y alumnos. Así como a los padres de los alumnos beneficiados con el programa de becas.		Numero de conferencias y/o talleres impartidos la comunidad estudiantil ensión: Frecuencia:		Dirección Capacitació Internet, in Plan de Des 2019 - 2021	ría de Educación, de Educación y on Alternativa E offorme mensual y sarrollo Municipal 1	Fortalecer los valores en la comunidad educativa de todas las escuelas oficiales a través de honores a la bandera, talleres y/o conferencias dirigidos a maestros, padres de familia y alumnos. Método de Cálculo:		
Tipo: Estratégico	Calid		Mensual	dad No. 2	100%		(Número de talleres y/o conferencias realizadas/ Número de talleres y/o conferencias programadas)*100	
Resumen Narrativo:			ivei Activi	dad No. 3		C		
Impulsar los valores cívicos en los diferentes niveles educativos		Indicador: Numero de honores a la bandera			Verificación: de actos cívicos	Reali oficia band confe	lera, talleres y/o erencias dirigidos a stros, padres de familia y	
Tino:	Dime	ensión:	Frecuencia		Meta.	Latuill	Método de Cálculo:	
Tipo: Dim Gestión Cali			Mensual	•	100%		(Total de honores a la bandera realizados/Total de honores a la bandera programados)*100	





Nivel Actividad No. 3.2											
Resumen Narrativo:		Indicador:		Medios de	Verifica	ción:	Supuestos:				
Seguimiento al avance reuniones llevadas a por el Consejo Municip Participación Social e Educación.	cabo al de	Numero de realizadas en e Municipal de Pa Social en la Educa	articipación	Actas po llevada a ca		reunión	perić Mun	ndarizar reuniones odicas del Consejo icipal de Participación Il en la Educación			
Tipo:	Dime	ensión:	Frecuencia	:	Meta.			Método de Cálculo:			
Gestión Calidad		Mensual		100%			(Total de reuniones realizadas/Total de reuniones programadas)*100				





IV. Resumen de recursos financieros

			RE	SUMEN	DE RECL	JRSOS FI	NANCIE	ROS				
Programa	Presupu	estario		Е	Educación Ciudadana Clave						1:	1004
Depender	ncia / Org	anismo										
responsal			9	Secretaría	cretaría de Bienestar Social y Valores Monto (\$): 12,731,							2,731,319.89
				Pi	roaramación	Financiera 2	020					
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septien	nbre	Octubre	Noviembre	Diciembre
8,099,468.72	386,885.12	405,885.12	386,885.12	464,885.12	407,885.12	487,712.90	386,885.12			382,885.12	58,897.68	857,159.63
0,000,100.12	000,000.12	100,000.12	000,000.12	10 1,000112	101,000112	101,112.00	000,000.12		002	002,000112	30,007.100	557,155155
Total											12	2,731,319.89
Gasto corri	iente											2,731,319.89
Municipal												2,731,319.89
Servicios po	ersonales											,839,874,.93
Materiales		ros										392,444.96
Servicios ge	•											499,000.00
Ayudas, sul	bsidios y tr	ansferenci	as									7,000,000.00
Deuda púb	lica											
Bienes mue	ebles e inm	nuebles										
Estatal												
Servicios pe	ersonales											
Materiales	-	ros										
Servicios ge	enerales											
Federal												
Servicios pe												
Materiales	•	ros										
Servicios ge												
Gasto de ca	•											
Inversión f	ederal											
Ramo 33												
Fondo 3 (F/		,										
Fondo 4 (FO)										
Fondo 5 (F/		•										
Otros prog		eraies										
Fondo o pr												
-	statai											
FAEDE Fondo Esta	tal para la	Coguridad	Dública	+								
Municipal	tai þai a la	Seguiludu	rublica									
Inversión n	nunicinal											
Programa:	namerpar											
r rograma.												





V. Recursos financieros por proyecto

			Proye	cto Calid	ad en los	Servicio	os de Edi	ucación			
		Número	SS206	-	Гіро:		Institucior	nal		De Invers	ión
Ci	lave presu	puestal:	11004								
		U.R.G.:	Subsecreta	aria de Edu	ıcación			M	onto (\$):	12	2,731,319.89
	COMPON	IENTE 1:	Otorgar r	ecursos e	conómico	s a las esc	cuelas pú	iblicas			
	COMPON	IENTE 2:	Servir a la	comunic	lad escola	r con apo	yo de co	nsulta bib	liográfica		
	COMPON	IENTE 3:	Fortalece	r los valoi	es en la c	omunidad	d educati	iva			
					ogramación l						
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre 057,450,00
8,099,468.72	386,885.12	405,885.12	386,885.12	464,885.12	407,885.12	487,712.90	386,885.12		382,885.12	58,897.68	857,159.63
Total	Conc	ερισ				C	untiada	anual (pe:	505/	11	721 210 90
Total	inne										2,731,319.89
Gasto corr											2,731,319.89
Municipa	personales										2,731,319.89 -,839,874,.93
	es y suminis										392,444.96
	generales	3003									499,000.00
	subsidios y	transfere	ncias							-	7,000,000.00
Deuda pi											, ,
	nuebles e in	muebles									
Estatal											
Servicios	personales	;									
Material	es y suminis	stros									
Servicios	generales										
Federal											
	personales										
	es y suminis	stros									
	generales										
Gasto de											
	on federal										
Ramo 3											
Fondo 3	(FAISIVI) (FORTAMU	NI)									
Fondo 5	-	111)									
	ogramas fe	derales									
Fondo o pr		<u>uc.u.cs</u>									
Inversiór											
FAEDE											
	statal para	la Seguri	dad Públic	a							
Municipa											
Inversiór	n municipal							<u> </u>	-		<u> </u>
Programa	a:										





VI. Seguimiento y Evaluación

Es de reconocer que los procesos de monitoreo y evaluación conllevan el riesgo de burocratizarse a tal grado que la atención se centre más en el proceso mismo de la evaluación que en su utilización para la mejora continua. La evaluación y el seguimiento son herramientas, por lo que deben evitar tener como único objetivo la mera generación de conocimiento e información, cayendo en la generación de informes que en nada resultan útiles para la mejora de la gestión. La información emanada de los procesos de monitoreo y evaluación debe siempre aspirar a identificar las intervenciones más efectivas, para con ellas orientar la toma de decisiones que impulsen el desarrollo y el bienestar de la sociedad.

El gran desafío se encuentra en convertir la evaluación en un proceso internalizado en la gestión del municipio de Cuernavaca, y no sólo en un tema secundario que debe atenderse por obligación o por presión externa, sino por la utilidad concreta y práctica de poner en marcha un proceso de apertura y transparencia en la que todos los informes y las agendas de mejora sean públicos. Este proceso de apertura y transparencia es un reto social, mediático y gubernamental.

El diálogo con actores sociales sobre lo que evalúan instancias externas independientes, sobre los resultados de las evaluaciones y las agendas de mejora, sin duda, abona a la cultura social de la evaluación como proceso de cambio y mejora continua.

El uso social de la información y el conocimiento derivado de los procesos de monitoreo y evaluación involucra al gobierno en términos de rendición de cuentas y de su utilización para mejorar, pero también involucra a actores especializados y ciudadanos dedicados a analizar, estudiar e incidir sobre la efectividad gubernamental.

En ese tenor, el Sistema de Seguimiento y Evaluación del Desempeño del Municipio de Cuernavaca (SSEDEM), es la herramienta que permite la integración de los avances y la evaluación interna de los programas presupuestarios y programas institucionales alineados a los objetivos trazados por el Plan Municipal de Desarrollo, asimismo es la herramienta que permite el Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora, derivados de las Evaluaciones Externas.

Para el adecuado seguimiento y evaluación de los resultados, el SSEDEM toma como fuente de información los indicadores construidos con base en la Metodología para Construcción de Indicadores, emitida por la Tesorería Municipal en la etapa de elaboración del proyecto de Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2020.

En la construcción de los indicadores, se consideraron los criterios exigidos por los lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico, además de contar con valores de parametrización que permiten una evaluación objetiva de los mismos

El seguimiento y la evaluación, permitirán comparar los resultados obtenidos con las metas programadas y se realizará cada trimestre durante el periodo de ejecución de los Proyectos.





Para llevar a cabo estos comparativos, se elaborarán los Informes de Gestión Gubernamental (IGG's), en los cuales se establecen los proyectos, indicadores y metas programadas y cada trimestre se registrarán los avances logrados, lo que permitirá identificar las diferencias entre lo planeado y lo realizado, y así apoyar la toma de decisiones para implementar nuevas estrategias en caso de que los proyectos presenten atrasos.

Los proyectos, indicadores y metas establecidas, serán el insumo que se utilizará para alimentar el Sistema de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Municipal (SSEDEM), el cual, mediante un análisis comparativo, permitirá conocer si los proyectos avanzan conforme a lo programado y detectar de manera oportuna la problemática que enfrentan para implementar medidas correctivas.





VII. Anexos

A. Fichas técnicas de indicadores

Ficha Técnica del Indicador

									UNTAMIENTO 2019 - 2021. JERNAVACA	Cuer	navaca		
Maria de la companya della companya della companya della companya de la companya della companya					Alineaci	ón							
Eje: 1 Ciudad para t	odos		Programa Secto	rial:		Sub Program	na:	Nivel del (Fin	objetivo:	Clave del Ir	ndicador:		
			*	Datos de Identi	ificación del Pr	ograma Presi	upuestario			140			
Nombre del Educación Ciud	Programa Presu adana	ipuestario:											
Dependencia Secretaria de Bi	a: ienestar Social y	y Valores											
	onsable del Gas	sto:											
Subsecretaria d	le Educación				Batan dallar								
Nombre del Indicador Nombre del Indicador Numero de becas otorgadas a alumnos de escuelas publicas Definición Contribuir a la mejora de la calidad educativa en el Municipio de Cuernavaca.													
Dimensión Calidad				Tipo del Ind Estratégico	dicador			Sentido d Ascendente	el Indicador				
Método de c (Numero de be		/Número de becas p	oresupuestadas)	*100		Unidad de Porcentaje d	e medida le becas entr	egadas					
Meta 10		Año line		1	nea base 00%	Frecuencia d	de medición						
Medios de V Listados en las		icacion en el ayunta	miento ademas	COPLADEMUN	y Transparenc	tia							
<u> </u>	2.00				Metas calend	arizadas							
Seguimiento	Meta Programada	Número de becas presupuestadas	Numero de becas entregadas		tamiento otable		tamiento iesgo		iento critico / planeación	Porcentaje de becas entregadas	Semaforización		
			1	Desde	Hasta	Desde	Hasta	Por debajo	Por encima	Ø.			
Enero Febrero													
Marzo													
Abril										ol.			
Mayo										3			
Junio								8		¥.			
Julio						4							
Agosto													
Septiembre													
Octubre													
Noviembre										7			
Diciembre	100.00%			80.00%	100.00%	60.00%	79.00%	59.00%	0.00%				
Anual	100.00%			80.00%	100.00%	60.00%	79.00%	59.00%	0.00%				
	Semaforización (mensual, trimestral, semestral, anual):												
Observaciones													

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaria de Bienestar Social y Valores





										TUNTOS HARRAC	ica	
					Alin	eación						
Eje: 1 Ciudad para t	odos		Programa Secto	e vitaete		Sub Programa		Nivel del obj Proposito	etivo:	Clave del Indicad	lor:	
Nombre del Educación Ciud	Programa Presup ladana	ouestario:		Datos de	Identificación d	el Programa Pr	resupuestario	1				
0	ienestar Social y '											
Unidad Resp Subsecretaria d	onsable del Gast le Educación	:0:										
				_	Datos de	l Indicador						
Nombre del Indicador Número de escuelas publicas beneficiadas Definición Beneficiar al mayor número de personas de la comunidad estudiantil y comunidad en general. Dimensión Tipo del Indicador Sentido del Indicador												
Dimensión Calidad				Tipo del In Estratégico	dicador	- No.		Sentido del I Ascendente	ndicador			
Método de o (Número de eso		las/ Número de esci	uelas en el munio	ipio de Cuerna	avaca)*100	Unidad de Porcentaje de		neficiadas				
	a 2020 00 %	Año line 201		1	inea base 00%	Frecuencia de Anual	medición					
Medios de V Por medio de li		uelas y publicacion	en el ayuntamier	nto ademas CC								
		Numero de			Metas cal	endarizadas		22-1	1 1111	1-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0	Semaforización	
Seguimiento	Meta Programada	escuelas en el municipio de	Número de escuelas beneficiadas		rtamiento ptable Hasta	Comport en rie Desde		Comportami Fallo en la Por debajo		Porcentaje de escuelas beneficiadas	Semaiorización	
Enero		Cuernavaca		Desue	nasta	Desue	masta	roruebajo	ror encina	A DECEMBER CONTRIBUTE	*	
Febrero												
Marzo	5	*	1		2						ÿ.	
Abril										2		
Mayo										3	35	
Junio												
Julio											83	
Agosto												
Septiembre					2					d d		
Octubre	2				9		5.	:			- 5	
Noviembre Diciembre	100.00%	,		80.00%	100.00%	60.00%	79.00%	59.00%	0.00%	1		
Anual	100.00%	0	0	80.00%	100.00%	60.00%	79.00%	59.00%	0.00%			
Observaciones				Semaforiz	ación (mensual,	trimestral, sem	nestral, anual):				

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaría de Bienestar Social y Valores





									AYUNTAMENTO 2019 - 2021. GUERNAVACA	Cue	rnavaca
		3			Alineació						
Eje:			Programa Sect	orial:		Sub Progra	ama:	Nivel de	l objetivo	Clave del	Indicador:
1 Ciudad para T	odos							Compone	ente	1	
			Datos de Ide	entificaci	ón del Pro	ograma P	resupue	stario			
Nombre del P	Programa Pre	supuestario:									
Educación Ciud	adana										
Dependencia	:										
Secretaria de Bi	ienestar Socia	al y Valores									
Unidad Respo	onsable del G	asto:									
Subsecretaria d	e Educación			2///							
ya.				Dat	os del Ind	icador					
Nombre del Indi	cador					Definición					
Numero de escuela	s rehabilitadas					de la elabora	icion y pres haya sido a	entacion de	un proyecto	de mejoramier	dignificarlas a traves nto de la comunidad billitacion del mayor
Dimensión Calidad				Tipo del l Estratégico	Indicador			Sentido o	del Indicador	8	
Método de calcu		(Mission and III)	des augus			Unidad de					
(Numero de escuel	as renabilitadas,	Numero de escue	elas programadas)	100		Porcentaje d	e escuelas re	enabilitadas			
Meta 2 1009		l	nea base	1	inea base 00%	Frecuencia d Trimestral	e medición				
Medios de Verifi			213		0070	Timestra					
Instituto de Educac		stado de Morelos,	Dirección General	de Educació	n del Municipi	o de Cuernava	ıca.				
				Meta	as calenda	rizadas					
	TI MOTORIO	Número de	Numero de	Compo	rtamiento	Comport	amiento	- Comportun	/	Porcentaje de	Semaforización
Seguimiento	Meta	escuelas	escuelas		eptable	en rie		Fallo en la	planeación	escuelas	
	Programada	programadas	rehabilitadas	Desde	Hasta	Desde	Hasta	Por debajo	Por encima	rehabilitadas	
Enero											
Febrero											
Marzo											
1er Trim	25.00%			20.00%	25.00%	15.00%	19.00%	14.00%	0.00%		
Abril											
Mayo											
Junio			9								
2do Trim	25.00%			40.00%	50.00%	30.00%	38.00%	28.00%	0.00%	-	
Julio		A-									
Agosto							8				
Septiembre 3er Trim	25.00%			60.00%	75.00%	45.00%	57.00%	42.00%	0.00%		
Octubre	23.0070		<u> </u>	30.00%	73.0070	43.00%	37.00%	72.0076	0.0078		
Noviembre	-						9				
Diciembre											
4to Trim	25.00%			80.00%	100.00%	60.00%	76.00%	56.00%	0.00%		
Anual	100.00%			80.00%	100.00%	60.00%	76.00%	56.00%	0.00%		
			Sema	forización (m	ensual, trimes	tral, semestra	l, anual):				
Observaciones											

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaría de Bienestar Social y Valores





									*	JUNTO	2 HAREMOS	
									CHERNAVACA	Cuer	navaca	
					Alineaci	ón						
Eje:			Programa Se	ectorial:		Sub Progra	ıma:	Nivel del	objetivo:	Clave de	el Indicador:	
1 Ciudad para T	odos					70,0	100 MBBs	Actividad		1.1		
manual and a second		Ī	atos de Id	entificaci	ón del Pr	ograma P	racijnija					
Nombre del P	rograma Presu		atos de la	entineaci	on der Fr	ogrania r	resupue	stario				
Educación Ciuda												
Dependencia:												
Secretaria de Bi		y Valoros										
	nsable del Gas											
Subsecretaria d		10:										
Subsecretaria d	e Educación			Dot	مما المام	llandou						
Namk				Date	os del Inc	10745 - 2054211 - 5784						
Nombre del II			i			Definició					4.1	
Solicitudes recil	oidas para la re	bahilitacion i	de escuelas			CITE SACREMENT TO SECOND	solicitud	es mediar	nte la ofi	cina movil	del president	
D: 17				I	T 15 - 15 -	municipal		6 111	1.11.21	T =		
Dimensión					Indicador				del Indica	ador		
Calidad	N V			Gestión	-	2000 SM10	2 25000	Ascender	nte			
Método de calculo Unidad de medida												
(Total de solicitudes gestionadas/Total de solicitudes recibidas)*100												
1	7397	e to '		T		2	,					
Meta 2019	A	ño linea base			nea base	Frecuencia	de medici	ón				
100%		2019		10	0%	Mensual						
Medios de Ve	erificacion											
Expedientes de	las solicitudes	recibidas										
				Meta	s calenda	arizadas						
Seguimiento	Meta	Total de solicitudes	Total de solicitudes	Acep	table	en ri	esgo		/	Porcentaje de	Semaforización	
seguimiento	Programada	recibidas	gestionadas	Desde	Hasta	Desde	Hasta	Por debajo	Por encima	solicitudes		
Enero	8.33%	1 500010000	D	7.50%	8.33%	6.66%	7.49%	6.65%	0.00%			
Febrero	8.33%			15.00%	16.66%	13.32%	14.98%	13.30%	0.00%			
Marzo	8.34%			22.50%	25.00%	19.98%	22.47%	19.95%	0.00%			
Abril	8.33%			30.00%	33.33%	26.64%	29.96%	26.60%	0.00%			
Mayo	8.33%			37.50%	41.66%	33.30%	37.45%	33.25%	0.00%			
Junio Julio	8.34% 8.33%	-		45.00% 52.50%	50.00% 58.33%	39.96% 46.62%	44.94% 52.43%	39.90% 46.55%	0.00%			
Agosto	8.33%			60.00%	66.66%	53.28%	59.92%	53.20%	0.00%			
Septiembre	8.34%			67.50%	75.00%	59.94%	67.41%	59.85%	0.00%			
Octubre	8.33%			75.00%	83.33%	66.60%	74.90%	66.50%	0.00%			
Noviembre	8.33%			82.50%	91.66%	73.26%	82.39%	73.15%	0.00%			
Diciembre	8.34%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%			
Anual	100.00%		3800000	90.00%	100.00%		89.88%	79.80%	0.00%			
			Sem	atorización (m	ensual, trimes	stral, semestra	ı, anual):					
Observaciones:							20.045					

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaría de Bienestar Social y Valores





									AYUNTAMENTO 2018 - 2021 CUERNAVAGA	Cuer	navaca
					Alim	eación			14,70024-14469/14609		
Eje;			Programa Secto	rein Ir	Alin	Sub Programa:		Nivel del objeti	100	Clave del Inc	licador
1 Ciudad para T	odos		Programa secti	nioi,		Sub Frograma.		Componente	vo.	2	iicador,
Nombrodel	Programa Presu		l.	Datos de Ide	ntificación d	el Programa P	resupuestar	io		di:	
Educación Ciud		ipoestano.									
Dependenci Secretaria de B	a: ienestar Social y	Valores									
Unidad Resp Subsecretaria d	onsable del Gas le Educación	sto:									
					Datos de	l Indicador					
Nombre del Numero de per		en las11 Bibliotec	as Municipales				elevar la calida	con apoyos de c ad educativa de			
Dimensión Calidad				Tipo del Indi Estratégico	cador			Sentido del Ascendente	ndicador		
Método de ((Número de pe en bibliotecas)*	rsonas atendida	s en bibliotecas/N	lúmero de perso	nas programad	as para atende	Unidad de m Porcentaje de p		das			
Meta	2020	Año line 201		Valor lir 10	nea base 0%	Frecuencia de r Mensual	nedición				
Medios de V				A1998	P-300.	1200-1004-1400-					
Dirección de Bil Bibliotecas del I		pales y Fomento	a la Lectura, en	el Plan de Desar			al y trimestral a	demás en la Dire	cción General o	le Educación, Dir	ección General d
		Número de		7		endarizadas		1		Y	
Seguimiento	Meta Programada	personas programadas para	Número de personas atendidas en		tamiento table	Comport en ri	amiento esgo	Comportamiento critico / Fallo en la planeación		Porcentaje de personas	Semaforización
	V 1 T B: FI I T F F	atender en bibliotecas	bibliotecas	Desde	Hasta	Desde	Hasta	Por debajo	Por encima	atendidas	
Enero	8.33%			7.50%	8.33%	6.66%	7.49%	6.65%	0.00%		
Febrero	8.33%			15.00%	16.66%	13.32%	14.98%	13.30%	0.00%		
Marzo	8.34%			22.50%	25.00%	19.98% 26.64%	22.47%	19.95% 26.60%	0.00%		
Abril Mayo	8.33% 8.33%			30.00% 37.50%	33.33% 41.66%	33.30%	29.96% 37.45%	33.25%	0.00%	2	
Junio	8.33%			45.00%	50.00%	39.96%	44.94%	39.90%	0.00%		
Julio	8.33%			52.50%	58.33%	46.62%	52.43%	46.55%	0.00%		
Agosto	8.33%		(60.00%	66.66%	53.28%	59.92%	53.20%	0.00%		
Septiembre	8.34%			67.50%	75.00%	59.94%	67.41%	59.85%	0.00%		
Octubre	8.33%			75.00%	83.33%	66.60%	74.90%	66.50%	0.00%		
Noviembre	8.33%			82.50%	91.66%	73.26%	82.39%	73.15%	0.00%		
Diciembre	8.34%		,	90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%		
Anual	100.00%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%		
5-9-34-9/2/20174-1				90.00%	100.00%	110000000000000000000000000000000000000	89.88%	1020-2000-0	ACCUSANCE.		

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación

C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaria de Bienestar Social y Valores





									AYUNTAMIENTI 3119-3091, GUEYRAVACA	Cuer	navaca			
					Alin	eación								
Eje: 1 Ciudad para T	odos		Programa Secto	orial:		Sub Programa:		Nivel del objeti Actividad	VO;	Clave del Ini	dicador:			
				Datos de Ide	ntificación de	l Programa P	resupuestari	0		10				
Nombre del Educación Ciud	Programa Presuj adana	ouestario:												
Dependenci Secretaria de Bi	a: ienestar Social y	Valores												
Unidad Resp Subsecretaria d	ionsable del Gast le Educación	o:												
					Datos de	l Indicador								
Nombre del Número de acti	Indicador vidades con el pi	ograma de bibli	otecas ambulan	tes y fomento a	la lectura		elevar la calida				sento a la lectura r reforzar con la			
Dimensión Tipo del Indicador Sentido del Indicador Ascendente Método de calculo Unidad de medida														
(Numero de	alculo actividades real n bibliotecas amb		liotecas ambula	antes/Número	de actividades	그리스 레스타 프로그램 (10. 47, 17 40)		zadas						
Meta	2020	Año lin	ea base	Valor li	iea base	Frecuencia de	medición							
10	00%	20	019	10	0%	mensual								
Medios de V	erificacion													
Dirección de Bil de Bibliotecas d		oales y Fomento	a la Lectura, er	el Plan de Des		il, informe mens endarizadas	ual y trimestral	además en la Di	rección Genera	l de Educación, C	lirección General			
	E .	Número de	Numero de	Compor	tamiento	The state of the s	tamiento	Comportan	iento critico /		Semaforización			
Seguimiento	Meta	actividades programadas en	actividades realizadas en		table		iesgo		planeación	Porcentaje de actividades	Jemaronzacion			
aegunnento	Programada	bibliotecas ambulantes	bibliotecas ambulantes	Desde	Hasta	Desde	Hasta	Por debajo	Por encima	realizadas				
Enero	8.33%	a moderates	ambulentes	7.50%	8.33%	6.66%	7.49%	6.65%	0.00%					
Febrero	8.33%			15.00%	16.66%	13.32%	14.98%	13.30%	0.00%					
Marzo	8.34%			22.50%	25.00%	19.98%	22.47%	19.95%	0.00%					
Abril	8.33%			30.00%	33.33%	26.64%	29.96%	26.60%	0.00%		,			
Mayo	8.33%			37.50%	41.66%	33.30%	37.45%	33.25%	0.00%					
Junio	8.34%			45.00%	50.00%	39.96%	44.94%	39.90%	0.00%					
Julio	8.33%			52.50%	58.33%	46.62%	52.43%	46,55%	0.00%					
Agosto	8.33%			60.00%	66,66%	53.28%	59.92%	53.20%	0.00%		1			
Septiembre	8.34%			67.50%	75.00%	59.94% 66.60%	67.41%	59.85% 66.50%	0.00%					
Octubre Noviembre	8.33% 8.33%			75.00% 82.50%	83.33% 91.66%	73.26%	74.90% 82.39%	73.15%	0.00%					
Diciembre	8.33% 8.34%			90.00%	100.00%	79.92%	82.39%	79.80%	0.00%	9	2			
Anual	100,00%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%					
Observaciones				-		trimestral, semestra								

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaría de Bienestar Social y Valores





											avaca
					A.L.						.vaca
					Alinea	icion					
Eje:			Programa Sei	ctorial:		Sub Progra	ama:	Nivel del o	bjetivo:	Clave del In	dicador:
1 Ciudad para	Todos			3.4			3000	Actividad		2.2	
				Identifica	ición del	Program	a Presu _l	ouestario	r .		
		resupuestario:									
Educación Ciu Dependenc											
. 18		cial y Valores									
	ponsable del										
Subsecretaria	Na Carlotte Control of the Control o										
Subsceretant	de Eddeselo			D	atos del I	ndicador					
Nombre de	l Indicador				7	Definicio	ón				
Numero de p	ersonas que	visitan las ludo	tecas			Fomentar	a la comu	nidad estu	diantil a l	a consulta bibl	liografica.
Dimensión	}			Tipo del	Indicador			Sentido	del Indic	ador	
Calidad				Gestión				Ascendent	e		
Método de	calculo				E-1	Unidad	de medida	1			
(Número de programadas		sistentes a la	s ludotecas/I	Número de	usuarios	Porcentaje	de perso	nas atendi	das en lu	doteca	
Meta		*		Malantia		Frecuencia	ala manali	÷ Z			
100		Año line 20:		Valor lin 100	30.80(0)32(2)43(3)	Mensual	ae mean	lon			
370000	Verificacion		13	100	J70	iviensuai					
		as escuelas y p	uhlicacion en	el avuntam	iento adem	nas COPLAT	EMIIN V	Transnarer	ncia		
To mean ac			acrica a ratio		20 21	ndarizada	- 2	Transpare.			
***		Número de	Número de	Comport		Comport		critic	0 /	Porcentaje de	Semaforización
2 5 5	Meta	usuarios	usuarios	Acep		en rie		Fallo en la p		personas	
Seguimiento	Programada	programadas en	asistentes a las						Por	atendidas en	
		las ludotecas	ludotecas	Desde	Hasta	Desde	Hasta	Por debajo	encima	ludoteca	
Enero	8.33%			7.50%	8.33%	6.66%	7.49%	6.65%	0.00%		50
Febrero	8.33%			15.00%	16.66%	13.32%	14.98%	13.30%	0.00%		
Marzo	8.34%			22.50%	25.00%	19.98%	22.47%	19.95%	0.00%	,	**
Abril Mayo	8.33% 8.33%			30.00% 37.50%	33.33% 41.66%	26.64% 33.30%	29.96% 37.45%	26.60% 33.25%	0.00%		9
Junio	8.34%			45.00%	50.00%	39.96%	44.94%	33.25%	0.00%		61
Julio	8.33%			52.50%	58.33%	46.62%	52.43%	46.55%	0.00%		
Agosto	8.33%			60.00%	66.66%	53.28%	59.92%	53.20%	0.00%		9
Septiembre	8.34%			67.50%	75.00%	59.94%	67.41%	59.85%	0.00%		-
Octubre	8.33%			75.00%	83.33%	66.60%	74.90%	66.50%	0.00%		
Noviembre	8.33%			82.50%	91.66%	73.26%	82.39%	73.15%	0.00%		
Diciembre	8.34%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%		
Anual	100.00%		ç	90.00% emaforización	100.00%	79.92% mestral semi	89.88%	79.80%	0.00%		l l
			3	emaiorización	(menada), tri	O O C)				
Observacione	25										

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaría de Bienestar Social y Valores





Alipostón													
					A	lineación							
Eje: 1 Ciudad para T	odos		Programa Sectoria	al:	3/	Sub Programa:		Nivel del objeti Actividad	vo:	Clave del Inc 2.3	licador:		
Nombre del Educación Ciud	Programa Presi adana	upuestario;		Datos de Id	entificación	n del Program	a Presupues	stario					
Dependenci Secretaria de Bi	a: ienestar Social y	/ Valores											
Unidad Resp Subsecretaria d	onsable del Ga e Educación	sto:											
Nombre del Indicador Nombre del Indicador Nombre del Indicador Numero de visitas guiadas realizadas en las bibliotecas y/u hora del cuento Dimensión Tipo del Indicador Tipo del Indicador Sentido del Indicador Sentido del Indicador													
Dimensión Tipo del Indicador Sentido del Indicador Ascendente													
Método de caiculo Número de visitas guiadas realizadas en las bibliotecas y/u hora del cuento/ Número de visitas Porcentaje de visitas guiadas realizadas en las bibliotecas y/u hora del cuento)*100 Unidad de medida Porcentaje de visitas guiadas													
Meta	2019		ea base 19	Valor lin 19		Frecuencia de n Mensual	nedición						
Medios de V Dirección de B	erificacion bliotecas Muni	L cipales y Fomento	o a la Lectura, en	el Plan de Desa	arrollo Munici	pal, informe me	nsual y trimes	tral además en l	a Dirección Ge	neral de Educaci	ón, Dirección General de		
Bibliotecas del	Estado.				Metas	calendarizada	ıs.						
	*			Comports		Comport		Comportan	iento critico /	T	Semaforización		
Seguimiento	Meta Programada	Número de visitas programadas en las bibliotecas y/u bora del cuento	Número de visitas guiadas realizadas en las bibliotecas y/u hora del cuento	Acept	able	en ri	esgo	Fallo en la	planeación	Porcentaje de visitas guiadas			
2			115000000000000000000000000000000000000	Desde	Hasta	Desde 6,66%	Hasta	Por debajo 6,65%	Por encima				
Enero	8.33%	S		7.50%	8.33%	13.32%	7.49%	13.30%	0.00%				
Febrero Marzo	8.33% 8.34%			15.00% 22.50%	16.66% 25.00%	19.98%	14.98% 22.47%	19.95%	0.00%				
Abril	8.33%		-	30.00%	33.33%	26.64%	29.96%	26.60%	0.00%		5		
Mayo	8.33%	8 8		37.50%	41.66%	33.30%	37.45%	33.25%	0.00%				
Junio	8.34%	<u> </u>		45.00%	50.00%	39.96%	44.94%	39.90%	0.00%		-		
Julio	8.33%	÷		52.50%	58.33%	46.62%	52.43%	46.55%	0.00%		3		
Agosto	8.33%	0 0	-	60.00%	66.66%	53.28%	59.92%	53.20%	0.00%	J. C.			
Septiembre	8.34%	V.		67.50%	75.00%	59.94%	67.41%	59.85%	0.00%				
Octubre	8.33%			75.00%	83.33%	66.60%	74.90%	66.50%	0.00%				
Noviembre	8.33%	2 33		82.50%	91.66%	73.26%	82.39%	73.15%	0.00%		,		
Diciembre	8.34%	(i	- 3	90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%				
Anual	100.00%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%				
Observaciones	Semaforización (mensua), trimestral, semestral, anually												

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaría de Bienestar Social y Valores





									AYUNTAMENTO 2019 - 2021 CUETTANADA	Cuerna	avaca
					1	Alineación					
Eje: 1 Ciudad para 1	odos		Programa Secto	rial:	•	Sub Programa:	0	Nivel del objeti Actividad	vo:	Clave del Indica 2.4	dor:
Nombre del Educación Ciud	Programa Presu adana	puestario:		Datos de	Identificació	n del Program	a Presupues	tario			
Dependenci Secretaria de B		Valores									
Unidad Resp Subsecretaria d	onsable del Gas e Educación	ito:									
					Datos	del Indicador					
Nombre del Talleres impart		bliotecas Munic	ipales			Definición Implementar t habitantes del I		mente a la lect	ura que permit	tan elevar la calida	ad educativa de lo:
Dimensión Calidad				Tipo del Ind Gestión	icador			Sentido del Ascendente	Indicador		
Método de o (Número de bibliotecas)*10	talleres impart	idos en biblio	tecas/Número	de talleres pr	ogramados er	Unidad de m Porcentaje de t		s en bibliotecas			
Meta 10	2020 0%	0695	ea base 019		nea base 0%	Frecuencia de r Mensual	nedición				
Medios de V Municipales y F		tura, en el Plan	de Desarrollo M	unicipal, inform				General de Educ	ación, Direcció	n General de Bibliot	ecas del Estado.
	_	Número de	Número de	(calendarizada	100				
Seguimiento	Meta Programada	talleres programados	talleres impartidos en	Acep	tamiento table	en ri	esgo Hasta	Fallo en la	ento critico / planeación	Porcentaje de talles impartidos en bibliotecas	Semaforización
Enero	8.33%	en bibliotecas	bibliotecas	7.50%	Hasta 8.33%	Desde 6.66%	7.49%	Por debajo 6.65%	Por encima 0.00%	11 15 1 15 201 O NOT BY THE ST.	
Febrero	8.33%			15.00%	16.66%	13,32%	14.98%	13.30%	0.00%		
Marzo	8.34%			22.50%	25.00%	19.98%	22.47%	19.95%	0.00%		
Abril	8.33%			30.00%	33.33%	26,64%	29.96%	26.60%	0.00%		
Mayo	8.33%			37.50%	41.66%	33.30%	37.45%	33.25%	0.00%		
Junio	8.34%			45.00%	50.00%	39.96%	44.94%	39.90%	0.00%		
Julio	8.33%			52.50%	58.33%	46.62%	52.43%	46.55%	0.00%		
Agosto Septiembre	8.33% 8.34%			60.00% 67.50%	66.66% 75.00%	53.28% 59.94%	59.92% 67.41%	53.20% 59.85%	0.00%	*	
Octubre	8.33%			75.00%	83.33%	66.60%	74.90%	66.50%	0.00%		
Noviembre	8.33%			82.50%	91.66%	73.26%	82.39%	73.15%	0.00%		
Diciembre	8.34%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%		
Anual	100.00%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%		
				Se	emaforización (men	isual, trimestral, seme	estral, anual):				
Observaciones	1										

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaría de Bienestar Social y Valores





									AYUNTAMENT 2019 - 2021 CUEPNAVACA	Cuer	navaca
					Alie	neación					
Eje: 1 Ciudad para I	odos		Programa Secto	rial:	AIII	Sub Programa:	3	Nivel del objeti Actividad	vo:	Clave del Inc 2.5	licador:
Nombre del Educación Ciud	Programa Presu adana	puestario:		Datos de Ide	entificación d	lel Programa	Presupuesta	rio		0.	100 100
Dependenci Secretaria de B	a: ienestar Social y	Valores									
Unidad Ress Subsecretaria d	onsable del Gas le Educación	to:			2000						
Nombre del Numero de act		ento a la lectura	desarrolladas e	n las bibliotecas		el Indicador Definición Fomento a la le biblioteca amb		nitan elevar la ca	alidad educativ	a de los habitant	es, reforzar con la
Dimensión Calidad				Tipo del Ind Gestión	icador			Sentido del Ascendente	Indicador		
Método de o (Número de ao lectura)*100		mento a la lec	tura/Número d	e actividades d	e fomento a la	Unidad de n Porcentaje de a		ento a la lectura			
10	2019 0%		ea base 19		nea base 0%	Frecuencia de r Mensual	medición				, in the second
Medios de V Municipales y I Estado.		ectura, en el Pla	in de Desarrollo	Municipal, info			más en la Dire	cción General de	Educación, Di	rección General	de Bibliotecas del
		Número de			2000 CONTRACTOR OF THE PARTY OF	lendarizadas					
2 2 1 0	Meta	actividades de	Número de actividades do	Comport	tamiento table		tamiento iesgo		ento critico / planeación	Porcentaje de actividades	Semaforización
Seguimiento	Programada	fornesto a la lectura	fomento a la lectura	Desde	Hasta	Desde	Hasta	Por debajo	Por encima	fomento a la lectura	
Enero	8.33%	programadas	271070017	7.50%	8.33%	6.66%	7.49%	6,65%	0.00%	icctura	
Febrero	8.33%			15.00%	16.66%	13.32%	14.98%	13.30%	0.00%		
Marzo	8.34%	*		22.50%	25.00%	19.98%	22.47%	19.95%	0.00%		
Abril	8.33%			30.00%	33.33%	26.64%	29.96%	26.60%	0.00%		2 95
Mayo	8.33%			37.50%	41.66%	33.30%	37.45%	33.25%	0.00%		
Junio	8.34%	i i		45.00%	50.00%	39.96%	44.94%	39.90%	0.00%		
Julio	8.33%			52.50%	58.33%	46.62%	52.43%	46.55%	0.00%		
Agosto	8.33%			60.00%	66.66%	53.28%	59.92%	53.20%	0.00%		
Septiembre	8.34%			67.50%	75.00%	59.94%	67.41%	59.85%	0.00%		
Octubre	8.33%			75.00%	83.33%	66.60%	74.90%	66.50%	0.00%		
Noviembre	8.33%	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		82.50%	91.66%	73.26%	82.39%	73.15%	0.00%		
Diciembre	8.34%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%		
Anual	100.00%			90.00%	100.00%	79.92% L trimestral, semestr	89.88%	79.80%	0.00%		
				seme	ouracion impurna	ormestra, semestr	ar, anuary				
Observaciones											

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaria de Bienestar Social y Valores





									AVENTAMENTO.	IMPER	
									2019 - 2021 CUERNAVACA	Cuer	navaca
					Aline	ación					
Eje:			Programa Sectorial			Sub Programa:		Nivel del objeti	vo:	Clave del Inc	icador:
1 Ciudad para T	odos .							Actividad		2.6	
				Datos de Ider	ntificación de	l I Programa Pi	esupuestari	0		i.	
Nombre del Educación Ciud	Programa Presu adana	ipuestario:									
Dependencia Secretaria de B	a: ienestar Social y	r Valores									ė
Unidad Resp Subsecretaria d	onsable del Ga le Educación	sto:									1
					Datos del	Indicador					10
Nombre del Numero de ber		lidos en el foment	o a la lectura desari	olladas en las b		Definición	ultura de la lec	ura a los habitan	tes del Municip	oio.	
Dimensión Calidad				Tipo del Ind Gestión	icador	ŀ		Sentido del I Ascendente	ndicador		
Método de i	- alouio		7.			Unidad de n	s adids				-
(Número de us			modulo digital/Nú	mero de usuario	os atendidos en	Sec. (1980) (1980) (1980)		dos			
Meta	2019	Año li	nea base	Valor lis	nea base	Frecuencia de I	medición				
10	0%	2	019	10	0%	Mensual					
Medios de V Municipales y F		tura, en el Plan de	e Desarrollo Munici	pal, informe me	12		Dirección Gene	ral de Educación	, Dirección Gen	neral de Bibliotec	as del Estado.
					Metas cale						
	Meta	Número de usuarios atendidos en el	Número de usuarios atendidos en el	Compor	tamiento itable		tamiento esgo	Comportami Fallo en la		Porcentaje de	Semaforización
Seguimiento	Programada	sistema de modulo digital	sistema de modulo digita:	Desde	Hasta	Desde	Hasta	Por debajo	Por encima	usuarios atendidos	
Enero	8.33%			7.50%	8.33%	6.66%	7.49%	6.65%	0.00%		Ĵ
Febrero	8.33%		2	15.00%	16.66%	13.32%	14.98%	13.30%	0.00%		- 3
Marzo	8.34%			22.50%	25.00%	19.98%	22.47%	19.95%	0.00%	2 (1	
Abril	8.33%			30.00%	33.33%	26.64%	29.96%	26.60%	0.00%		
Mayo	8.33%			37.50%	41.66%	33.30%	37.45%	33.25%	0.00%		
Junio	8.34%			45.00%	50.00%	39.96%	44.94%	39.90%	0.00%	8 /	
Julio	8.33%			52.50%	58.33%	46.62% 53.28%	52.43%	46.55% 53.20%	0.00%	4	
Agosto	8.33%			60.00%	66.66%	53.28%	59.92%	53.20%	0.00%	-	
Septiembre Octubre	8.34% 8.33%		15	67.50% 75.00%	75.00% 83.33%	66.60%	67.41% 74.90%	66.50%	0.00%	2 8	
Noviembre	8.33%		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	75.00% 82.50%	91.66%	73.26%	74.90% 82.39%	73.15%	0.00%		
Diciembre	8.34%		-	90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%	-	-
Anual	100.00%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%		
Observation				Semafo	rizeción (mensual, t	rimestral, semestral	anual):				
Observaciones											

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaría de Bienestar Social y Valores





									AVAITAMENTE	JUNION HA	
									2019 - 2021. CUERNAVACA	Cuerna	vaca
Eje:			Programa Secto	orial		Alineación Sub Programa:		Nivel del objet	ivn	Clave del Indicad	lor:
1 Ciudad para	Todos					545 7 7 6 5 7 7 7 8 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7		Componente		3	
Nombre del	Programa Presu	nuestarin:		Datos de	: Identificació	ón del Prograr	na Presupue	stario			
Educación Ciuc		pacstario.									
Dependenci		WIANKO (COURT)									
ecretaria de B	lienestar Social y	valores									
Unidad Res Subsecretaria o	ponsable del Gas de Educación	to:									
					Date	s del Indicado	r				
Nombre del						Definición					
Numero de cor	nferencias y/o tai	leres impartido	s a la comunida	d estudiantil			s dirigidas ma	estros, padres d		s escuelas oficiales a nos. Asi como a los p	
Dimensión Calidad				Tipo del Inc Estratégico	icador	!		Sentido del Ascendente	Indicador		
Método de	calculo					Unidad de m	redida				
	talleres y/o con	ferencias realiz	adas/ Número	de talleres y	o conferencia:	s Porcentaje de c		o talles impartid	05		
Meta	2019	Año lin	ea base	Valor li	nea base	Frecuencia de r	nedición				
3993	00%	20	19	10	00%	Mensual					
Medios de \ Subsecretaria d		ección de Educ	ación y Capacita	ción Alternativ	E Internet, inf	orme mensual γ	Plan de Desarro	ollo Municipal 20	019 - 2021		
					Meta	s calendarizad	as			_	
T. ASE	Meta	Número de talleres y/c	Número de talleres y/o		tamiento itable	Comport en ri			iento critico / planeación	Porcentaje de	Semaforización
Seguimiento	Programada	conferencias realizadas	conferencias programadas							conferencias y/o talles impartidos	
Enero	8.33%		programme	Desde 7.50%	Hasta 8.33%	Desde 6.66%	Hasta 7.49%	Por debajo 6.65%	Por encima 0.00%		
Febrero	8.33%			15.00%	16.66%	13.32%	14.98%	13.30%	0.00%		
	8.34%			22.50%	25.00%	19.98%	22.47%	19.95%	0.00%		
					33.33%	26.64%	29.96%	26.60%	0.00%		
Marzo	8 33%			30.00%					0.00%		
Marzo Abril	8.33% 8.33%			30.00% 37.50%	100000000	33,30%	7.410.000.000	33.25%	0.00%	1	
Marzo	8.33% 8.33% 8.34%			30.00% 37.50% 45.00%	41.66%	33.30% 39.96%	37.45% 44.94%	33.25% 39.90%	0.00%		
Marzo Abril Mayo	8.33%			37.50%	41.66%		37.45%				
Marzo Abril Mayo Junio	8.33% 8.34%			37.50% 45.00%	41.66% 50.00%	39.96%	37.45% 44.94%	39.90%	0.00%		
Marzo Abril Mayo Junio Julio	8.33% 8.34% 8.33%			37.50% 45.00% 52.50%	41.66% 50.00% 58.33%	39.96% 46.62%	37.45% 44.94% 52.43%	39.90% 46.55%	0.00%		
Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto	8.33% 8.34% 8.33% 8.33%			37.50% 45.00% 52.50% 60.00%	41.66% 50.00% 58.33% 66.66%	39.96% 46.62% 53.28%	37.45% 44.94% 52.43% 59.92%	39.90% 46.55% 53.20%	0.00% 0.00% 0.00%		
Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre	8.33% 8.34% 8.33% 8.33% 8.34%			37.50% 45.00% 52.50% 60.00% 67.50%	41.66% 50.00% 58.33% 66.66% 75.00%	39.96% 46.62% 53.28% 59.94%	37.45% 44.94% 52.43% 59.92% 67.41%	39.90% 46.55% 53.20% 59.85%	0.00% 0.00% 0.00% 0.00%		
Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre	8.33% 8.34% 8.33% 8.33% 8.34% 8.33%			37.50% 45.00% 52.50% 60.00% 67.50% 75.00%	41.66% 50.00% 58.33% 66.66% 75.00% 83.33%	39.96% 46.62% 53.28% 59.94% 66.60%	37.45% 44.94% 52.43% 59.92% 67.41% 74.90%	39.90% 46.55% 53.20% 59.85% 66.50%	0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00%		
Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre	8.33% 8.34% 8.33% 8.33% 8.34% 8.33% 8.33%			37.50% 45.00% 52.50% 60.00% 67.50% 75.00% 82.50%	41.66% 50.00% 58.33% 66.66% 75.00% 83.33% 91.66%	39.96% 46.62% 53.28% 59.94% 66.60% 73.26%	37.45% 44.94% 52.43% 59.92% 67.41% 74.90% 82.39%	39.90% 46.55% 53.20% 59.85% 66.50% 73.15%	0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00%		
Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre	8.33% 8.34% 8.33% 8.33% 8.34% 8.33% 8.33% 8.33%			37.50% 45.00% 52.50% 60.00% 67.50% 75.00% 82.50% 90.00%	41.66% 50.00% 58.33% 66.66% 75.00% 83.33% 91.66% 100.00%	39.96% 46.62% 53.28% 59.94% 66.60% 73.26% 79.92%	37.45% 44.94% 52.43% 59.92% 67.41% 74.90% 82.39% 89.88%	39.90% 46.55% 53.20% 59.85% 66.50% 73.15% 79.80%	0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00%		
Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre	8.33% 8.34% 8.33% 8.33% 8.34% 8.33% 8.33% 8.33%			37.50% 45.00% 52.50% 60.00% 67.50% 75.00% 82.50% 90.00%	41.66% 50.00% 58.33% 66.66% 75.00% 83.33% 91.66% 100.00%	39.96% 46.62% 53.28% 59.94% 66.60% 73.26% 79.92%	37.45% 44.94% 52.43% 59.92% 67.41% 74.90% 82.39% 89.88%	39.90% 46.55% 53.20% 59.85% 66.50% 73.15% 79.80%	0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00%		
Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre	8.33% 8.34% 8.33% 8.33% 8.34% 8.33% 8.34% 8.33% 8.34%			37.50% 45.00% 52.50% 60.00% 67.50% 75.00% 82.50% 90.00%	41.66% 50.00% 58.33% 66.66% 75.00% 83.33% 91.66% 100.00%	39.96% 46.62% 53.28% 59.94% 66.60% 73.26% 79.92%	37.45% 44.94% 52.43% 59.92% 67.41% 74.90% 82.39% 89.88%	39.90% 46.55% 53.20% 59.85% 66.50% 73.15% 79.80%	0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00%		
Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre Anual	8.33% 8.34% 8.33% 8.33% 8.34% 8.33% 8.34% 8.33% 8.34%			37.50% 45.00% 52.50% 60.00% 67.50% 75.00% 82.50% 90.00%	41.66% 50.00% 58.33% 66.66% 75.00% 83.33% 91.66% 100.00%	39.96% 46.62% 53.28% 59.94% 66.60% 73.26% 79.92%	37.45% 44.94% 52.43% 59.92% 67.41% 74.90% 82.39% 89.88%	39.90% 46.55% 53.20% 59.85% 66.50% 73.15% 79.80%	0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00% 0.00%		

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaría de Bienestar Social y Valores





									AYUNTAMENTO	INTE				
									2019 2021. CLIERNAVAÇA	Cuer	navaca			
					Alir	neación								
Eje: 1 Ciudad para T	odos		Programa Secto			Sub Programa:		Nivel del objetiv Actividad	vo:	Clave del Ind 3.1	icador:			
Nombre del Educación Ciudi	Programa Presu adana	puestario:		Datos de Idi	entificación d	lel Programa I	Presupuesta	rio						
	Dependencia: iecretaria de Bienestar Social y Valores Unidad Responsable del Gasto;													
Unidad Responsable del Gasto; subsecretaria de Educación Datos del Indicador														
1 SALE THE PROPERTY OF THE PRO														
Nombre del Indicador Número de honores a la bandera Dimensión Tipo del Indicador Definición Impulsar los valores civicos en los diferentes niveles educativos Sentido del Indicador														
Calidad Gestión Ascendente														
l	Método de calculo Unidad de medida Porcentaje de honores a la bandera realizados/Total de honores a la bandera programados)*100													
Meta 10	100 March 1980	Año lino 20		Valor lir 10	nea base 0%	Frecuencia de n Mensual	nedición							
Medios de V Subsecretaria d		ección de Educa	ción y Capacitac	ión Alternativa E	Internet, inform	me mensual y Pla	n de Desarrollo	Municipal 2019	- 2021					
					Metas ca	lendarizadas								
		Total de honores	Total de honores	Comport	amiento	Compart	amiento	Comportami	ento critico /	Porcentaje de	Semaforización			
Seguimiento	Meta Programada	a la bandera programados	a la bandera realizados	Acep Desde	table Hasta	en ri Desde	esgo Hasta	Fallo en la Por debajo	planeación Por encima	honores a la bandera realizados				
Enero	8.33%	ľ		7.50%	8.33%	6.66%	7.49%	6.65%	0.00%	reanzados				
Febrero	8.33%			15.00%	16.66%	13.32%	14.98%	13.30%	0.00%					
Marzo	8.34%			22.50%	25.00%	19.98%	22.47%	19.95%	0.00%					
Abril	8.33%			30.00%	33.33%	26.64%	29.96%	26.60%	0.00%					
Mayo	8.33%			37.50%	41.66%	33.30%	37.45%	33.25%	0.00%					
Junio	8.34%	77		45.00%	50.00%	39.96%	44.94%	39.90%	0.00%					
Julio	8.33%			52.50%	58.33%	46.62%	52.43%	46.55%	0.00%		i			
Agosto	8.33%	Ÿ		60.00%	66.66%	53.28%	59.92%	53.20%	0.00%	f f				
Septiembre	8.34%			67.50%	75.00%	59.94%	67.41%	59.85%	0.00%					
Octubre	8.33%			75.00%	83.33%	66.60%	74.90%	66.50%	0.00%					
Noviembre	8.33%			82.50%	91.66%	73.26%	82.39%	73.15%	0.00%					
Diciembre	8,34%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%					
Anual	100.00%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%					
Observaciones	Semaforización (mensual, trimestral, anual):													
- 2241 1001001														

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaria de Bienestar Social y Valores





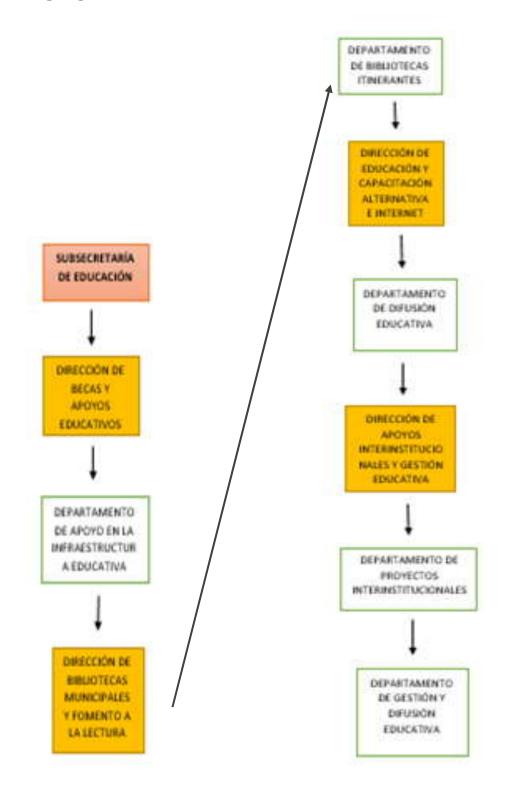
									AYUNTAMIENTE 2019 - 2021	I INNION	LA RABBOS				
-									CUERNAVACA	cuen	lavaca				
		-			Al	ineación		-		-					
Eje: 1 Ciudad para 1	odos		Programa Sect	orial:		Sub Programa:		Nivel del objeti Actividad	ivo:	Clave del Indicador: 3.2					
Nombre del Educación Ciud	Programa Presi adana	upuestario:		Datos de lo	lentificación	del Programa	Presupuest	ario		**:					
Dependenci Secretaria de B	a: ienestar Social y	y Valores													
Unidad Resp Subsecretaria d	onsable del Gas e Educación	sto:													
					Datos	del Indicador									
Nombre del Numero de re Educación		adas en el Cons	sejo Municipal	de Participacio	on Social en la	Definición Seguimiento a Social en la Edi		uniones llevadas	a cabo por el	Consejo Municip	al de Participación				
Dimensión Calidad				Tipo del Ind Gestión	icador			Sentido del Ascendente	ntido del Indicador dente						
Método de o (Total de reunio		Total de reunion	ies programada	s)*100		Unidad de n Porcentaje de	nedida reuniones realia	adas							
Meta 2020 Año lin 100% 20			ea base 19	7000 (AV 000 AV			Frecuencia de medición Mensual								
Medios de V Actas por cada	erificacion reunión llevada	a cabo.													
		7		r		alendarizadas		,							
	Meta	Total de	Total de	Compor	tamiento	Compor	tamiento	Comportam	iento critico /	Porcentaje de	Semaforización				
Seguimiento	Programada	reuniones programadas	reuniones realizadas	100000000	.100.00000000	9300000000	254554000 A	000000000000000000000000000000000000000		reuniones realizadas					
-	8.33%	programadas	Tealizadas	Desde	Hasta	Desde 6.66%	Hasta	Por debajo 6.65%	Por encima	reanzadas					
Enero Febrero	8.33%			7.50% 15.00%	8.33% 16.66%	13.32%	7.49% 14.98%	13.30%	0.00%	-					
Marzo	8.34%			22.50%	25.00%	19.98%	22.47%	19.95%	0.00%						
Abril	8.33%			30.00%	33.33%	26.64%	29.96%	26.60%	0.00%						
Mayo	8.33%			37.50%	41.66%	33.30%	37,45%	33.25%	0.00%						
Junio	8.34%			45.00%	50.00%	39.96%	44.94%	39.90%	0.00%						
Julio	8.33%			52.50%	58.33%	46.62%	52.43%	46.55%	0.00%						
Agosto	8.33%			60.00%	66.66%	53.28%	59.92%	53.20%	0.00%						
Septiembre	8.34%			67.50%	75.00%	59.94%	67.41%	59.85%	0.00%						
Octubre	8.33%			75.00%	83.33%	66.60%	74.90%	66.50%	0.00%						
Noviembre	8.33% 8.34%			82.50% 90.00%	91.66%	73.26% 79.92%	82.39% 89.88%	73.15% 79.80%	0.00%						
Diciembre Anual	100.00%			90.00%	100.00%	79.92%	89.88%	79.80%	0.00%						
Observaciones						zal, trimestral, semes									
ouservaciones															

C. Angelica Alejandre Valeriano Subsecretaria de Educación C.P. Andrés Mazón Torres Coordinador Técnico de la Secretaría de Bienestar Social y Valores





B. Organigrama







C. Plantilla de personal autorizada

Grupo	Nivel	Plaza / Nombramiento / Puesto	No. de	o. de Empleados de:				Remuneraciones Base		Remuneraciones Sindicales		Remuneraciones Adicionales		Total Remuneraciones	
·				Confianza	Base	Sindicalizados	Asimilados	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
L	L SECRETARIA DE BIENESTAR SOCIAL Y VALORES		185	67	16	81	21								
2	V	SUBSECRETARIO	3	3				\$25,000.00	\$34,515.00	\$0.00	\$0.00	\$205.36	\$1,205.36	\$25,205.36	\$35,720.36
2	N	SECRETARIO	1	1				\$35,000.00	\$48,000.00	\$0.00	\$0.00	\$205.36	\$1,205.36	\$35,205.36	\$49,205.36
2	V	COORDINADOR TÉCNICO	1	1				\$25,000.00	\$34,515.00	\$0.00	\$0.00	\$205.36	\$1,205.36	\$25,205.36	\$35,720.36
2	٧	DIRECTOR GENERAL	4	4				\$25,000.00	\$34,515.00	\$0.00	\$0.00	\$205.36	\$1,205.36	\$25,205.36	\$35,720.36
2	VI	DIRECTOR DE ÁREA	22	22				\$20,000.00	\$27,613.00	\$0.00	\$0.00	\$205.36	\$1,205.36	\$20,205.36	\$28,818.36
2	VIII	SUBDIRECTOR DE ÁREA	1	1				\$15,000.00	\$20,000.00	\$0.00	\$0.00	\$205.36	\$1,205.36	\$15,205.36	\$21,205.36
2	VIII	JEFE DE DEPARTAMENTO	35	35				\$12,000.00	\$16,550.00	\$0.00	\$0.00	\$205.36	\$1,205.36	\$12,205.36	\$17,755.36
2	ΙX	ADMINISTRADOR	20				20	\$8,000.00	\$11,045.00	\$0.00	\$0.00	\$205.36	\$1,924.05	\$8,205.36	\$12,969.05
2	ΙX	ADMINISTRADOR	1				1	\$8,000.00	\$11,045.00	\$0.00	\$0.00	\$205.36	\$1,924.05	\$8,205.36	\$12,969.05
2	ΙX	TÉCNICO INFORMÁTICO	8			8		\$8,000.00	\$11,045.00	\$0.00	\$0.00	\$205.36	\$1,924.05	\$8,205.36	\$12,969.05
3	χ	MEDICO	2			2		\$9,000.00	\$9,000.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$9,205.36	\$19,577.24
3	χ	ASISTENTE	4		1	3		\$6,720.00	\$6,720.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$6,925.36	\$17,297.24
3	χ	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	8		2	6		\$6,720.00	\$6,720.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$6,925.36	\$17,297.24
3	χ	ENFERMERA	2			2		\$6,720.00	\$6,720.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$6,925.36	\$17,297.24
3	χ	JEFE DE OFICINA	16		5	11		\$6,720.00	\$6,720.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$6,925.36	\$17,297.24
3	χ	SUPERVISOR	3		1	2		\$6,720.00	\$6,720.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$6,925.36	\$17,297.24
3	χ	SUPERVISOR TÉCNICO	6			6		\$6,720.00	\$6,720.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$6,925.36	\$17,297.24
3	χ	ANALISTA DE INFORMACIÓN	1			1		\$6,405.00	\$6,405.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$6,610.36	\$16,982.24
3	χ	LÍDER DE PROYECTO	4			4		\$6,405.00	\$6,405.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$6,610.36	\$16,982.24
3	χ	VETERINARIO	3			3		\$6,405.00	\$6,405.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$6,610.36	\$16,982.24
3	χ	ANALISTA ADMINISTRATIVO	2			2		\$6,090.00	\$6,090.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$6,295.36	\$16,667.24
3	χ	TÉCNICO ESPECIALIZADO	3		1	2		\$5,775.00	\$5,775.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$5,980.36	\$16,352.24
3	χ	AUXILIAR CONTABLE	1			1		\$5,040.00	\$5,040.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$5,245.36	\$15,617.24
3	χ	PROMOTOR	7		2	5		\$4,725.00	\$4,725.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$4,930.36	\$15,302.24
3	χ	SECRETARIA	1		1			\$4,725.00	\$4,725.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$4,930.36	\$15,302.24
3	χ	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	4			4		\$4,410.00	\$4,410.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$4,615.36	\$14,987.24
3	χ	INSPECTOR	1			1		\$4,410.00	\$4,410.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$4,615.36	\$14,987.24
3	χ	OPERADOR	1		1			\$3,990.00	\$3,990.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$4,195.36	\$14,567.24
3	χ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	6			6		\$3,570.00	\$3,570.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$3,775.36	\$14,147.24
3	χ	AUXILIAR DE CAMPO	2		1	1		\$3,570.00	\$3,570.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$3,775.36	\$14,147.24
3	χ	AUXILIAR TÉCNICO	8		1	7		\$3,570.00	\$3,570.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$3,775.36	\$14,147.24
3	χ	BIBLIOTECARIO	2			2		\$3,570.00	\$3,570.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$3,775.36	\$14,147.24
3	χ	INTENDENTE	1			1		\$3,570.00	\$3,570.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$3,775.36	\$14,147.24
3	χ	MÚSICO	1			1		\$3,570.00	\$3,570.00	\$0.00	\$7,071.88	\$205.36	\$3,505.36	\$3,775.36	\$14,147.24